

معاً نعمل من أجل مجتمع حي و متماسك و تنمية مستدامة

الأهداف الاستراتيجية

- تنفيذ برامج نوعية تلبي احتياجات المستفيدين.
- تعزيز الشراكات وتنمية الموارد المالية.
- رفع كفاءة الأداء المؤسسي والإداري.
- تعزيز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية.
- تحقيق الاستدامة المالية للجمعية.

قيمنا

- الشفافية
- الجودة
- العمل الجماعي
- الابتكار
- المسؤولية المجتمعية

رسالتنا

تنمية المجتمع المحلي من خلال برامج تنموية وخدمات نوعية وشراكات فاعلة تسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز المسؤولية المجتمعية.

رؤيتنا

مجتمع حي و متماسك و بشراكات فاعلة و تنمية مستدامة.

البرامج والمبادرات المستهدفة لعام 2026

<p>7. برامج ومبادرات أخرى</p> <p>برامج توعوية، تطوعية، تنمية، موسمية، ومجتمعية، متنوعة.</p> <p>المستهدف متنوع</p>	<p>6. البرامج الاجتماعية والمناسبات الوطنية</p> <p>ملفقيات ومهرجانات واحتفالات (اليوم الوطني - التأسيس - عيدنا في حيناً)</p> <p>المستهدف 1000+ مستفيد</p>	<p>5. الديوانية الاجتماعية</p> <p>برامج اجتماعية وثقافية وترفيهية لكبار السن والمتقاعدين.</p> <p>المستهدف 50 متقاعد</p>	<p>4. أكاديمية (رموز) للأشبال</p> <p>برامج وأنشطة تدريبية وتأهيلية وترفيهية ورياضية.</p> <p>المستهدف 450 شبل</p>	<p>3. مركز فصيح لعلاج اضطرابات النطق والكلام</p> <p>جلسات علاجية وتأهيلية لجميع الفئات.</p> <p>المستهدف 200 مستفيد</p>	<p>2. معاهد التدريب الرجالي والنسائي</p> <p>دورات تدريبية معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.</p> <p>المستهدف 500 متدرب/ة</p>	<p>1. مركز السادة للرعاية النهارية</p> <p>خدمات الرعاية والتأهيل لذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>المستهدف 80 مستفيد</p>
---	---	---	--	--	--	--

المبادرات النوعية 2026

<p>تعزيز الشراكات المجتمعية</p>	<p>تنمية الموارد المالية</p>	<p>التسويق والإعلام</p>	<p>تطوير الكفاءات البشرية</p>	<p>التحول الرقمي في الخدمات</p>	<p>الاستدامة المالية</p>
---------------------------------	------------------------------	-------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--------------------------

الخطة الزمنية 2026

<p>Q1</p> <p>الربع الأول (يناير - مارس)</p> <ul style="list-style-type: none"> اعتماد الخطط والتشغيل. إطلاق البرامج والمبادرات. حملات استقطاب الموارد والشراكات.
<p>Q2</p> <p>الربع الثاني (أبريل - يونيو)</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ البرامج التدريبية والأنشطة. تنفيذ المبادرات المجتمعية. تقييم منتصف العام.
<p>Q3</p> <p>الربع الثالث (يوليو - سبتمبر)</p> <ul style="list-style-type: none"> توسع في البرامج والمشاريع. مبادرات موسمية. تعزيز الشراكات والاستدامة.
<p>Q4</p> <p>الربع الرابع (أكتوبر - ديسمبر)</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم الأداء السنوي. إعداد التقرير السنوي. إعداد خطة 2027م.

الموازنة التقديرية للإيرادات 2026م

م	مصدر الإيراد	المبلغ (ريال)	النسبة %
1	التبرعات والهبات	90,000	22%
2	الشراكات والرعايات	80,000	19%
3	البرامج التدريبية	120,000	28%
4	الاشتراكات	15,000	4%
5	الاستثمار والعوائد	40,000	9%
6	المبادرات والمشاريع	85,000	18%
	الإجمالي	430,000	100%

الموازنة التقديرية للمصروفات 2026م

م	بند المصروف	المبلغ (ريال)	النسبة %
1	البرامج والأنشطة	200,000	47%
2	المصروفات الإدارية	80,000	19%
3	التدريب والتطوير	60,000	14%
4	التسويق والإعلام	30,000	7%
5	المشاريع والمبادرات	40,000	9%
6	الاحتياطي والمخصصات	20,000	4%
	الإجمالي	430,000	100%



نسبة تغطية المصروفات
100%
ريال



الفائض المتوقع
0
ريال



إجمالي المصروفات
430,000
ريال



إدارة المخاطر

- تنوع مصادر التمويل وتقليل الاعتماد على مصدر واحد.
- متابعة الأداء المالي بشكل ربع سنوي.
- تطوير الخطط والبرامج وفق الاحتياج والنتائج.
- رفع كفاءة الموارد البشرية والتقنية.
- تعزيز الحوكمة والشفافية.

مؤشرات الأداء الرئيسية

- نسبة تحقيق البرامج المستهدفة. %
- عدد المستفيدين المباشرين.
- نسبة رضا المستفيدين.
- نسبة الإيرادات الذاتية.
- نسبة التحول الرقمي في الخدمات.
- عدد الشراكات والداعمين.

الجهات المسؤولة

- مجلس الإدارة : الاعتماد والرقابة العامة
- المدير التنفيذي : التنفيذ والمتابعة
- اللجان المتخصصة : التنفيذ والابتكار
- المحاسب المالي : الإدارة المالية والموازنة
- مسؤول الإعلام : التسويق والتواصل
- المتطوعون : الدعم والمساندة

اعتماد الخطة

اعتمد مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بالسادة وتوابعها هذه الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية للعام 2026م

التاريخ :
التوقيع :

رئيس مجلس الإدارة
سالم بن عبدالله بن سالم البهذل

